



A HAZA SZOLGÁLATÁBAN

ÁLTALÁNOS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEK

a Nemzeti Közzolgálati Egyetem Közigazgatási Továbbképzési Intézete által előállított taneszközök fejlesztésében és szakmai csatornák működésében közreműködő személyek megbízási szerződéseire

I. Általános rendelkezések

1. Jelen Általános Szerződési Feltételek (a továbbiakban: ÁSZF) hatálya a Nemzeti Közzolgálati Egyetem Közigazgatási Továbbképzési Intézete (a továbbiakban: KTI) mint megbízó (a továbbiakban: Megbízó) által kötött megbízási szerződésekre (a továbbiakban: szerződés) terjed ki.
2. Jelen ÁSZF nem terjed ki, azokra megbízási szerződésekre, amelyekre – a megbízás különleges tárgyára tekintettel – a KTI által alkalmazott speciális Általános Szerződési Feltételek vonatkoznak.
3. Az ÁSZF hatálya a 2022. augusztus 10. napját követően kötött szerződésekre terjed ki.
4. Az ÁSZF alkalmazásában:
 - 4.1. Megbízott: a Megbízóval szerződést kötő fél: természetes személy vagy számlát adó magánszemély, egyéni vállalkozó, jogi személy, személyes joga szerint jogképes szervezet;
 - 4.2. Felek: a szerződő felek, a Megbízó és a Megbízott együttesen.
5. A szerződés az ÁSZF-től eltérő feltételeket meghatározhat. Amennyiben az ÁSZF és a szerződés azonos tárgyú rendelkezései között bármilyen eltérés van, a szerződés rendelkezései az irányadóak.
6. Az ÁSZF rendelkezései szerződési feltételnek minősülnek, amelyeket a Megbízott az ÁSZF tartalmának megismerését követően a szerződés aláírásával fogad el.

II. A megbízás tárgya

7. A megbízás tárgyát a szerződés határozza meg.
8. A Megbízó tájékoztatja a Megbízottat, hogy a szerződés hibátlan, hiánytalan és határidőben történő teljesítéséhez kiemelt joga érdeké fűződik.

III. A szerződés teljesítésének helye

A Megbízott a szerződés szerinti feladatait az általa meghatározott helyen saját eszközeinek felhasználásával végzi.

IV. Megbízási díj

9. A Megbízó a megbízási díjat átutalással fizeti meg a Megbízott részére, a teljesítésigazolás kiállításától számított 30 napon belül a Megbízott által megjelölt bankszámlájára. A Megbízó előleget nem fizet.
10. Amennyiben a Megbízott természetes személy, köteles a díjazásának felvételéhez szükséges, az alkalmazandó személyi jövedelemadóról, a társadalombiztosítási járulékokról és az egészségügyi hozzájárulásról szóló törvényekben előírt külön nyilatkozatokat, valamint az adóelőleg, a járulékok meghatározása során figyelembe vehető költségekkel és nyugellátással kapcsolatos nyomtatványt írásban megtenni és a szerződés aláírásával egyidejűleg a Megbízó részére átadni, legkésőbb a neki járó díj esedékességét 8 nappal megelőzően. Ennek hiányában a Megbízó mint kifizető az alkalmazandó jogszabályok szerint jár el: a személyi jövedelemadóról szóló törvény alapján a díj 90%-át tekinti adóalapnak, abból a jogszabály által megkívánt adóelőleget

- levonja, és azt az adóhatóságnak átutalja. Külön megbízotti igazolás hiányában a kifizetésből nyugdíjjárulékot és egészségügyi hozzájárulást is le kell vonni.
11. Számlát kiállító Megbízott a Megbízásról szóló számláját a szerződésben részletezett feladatok teljesítése után 8 (nyolc) napon belül, de a teljesítésigazolás kiállítását követően állítja ki. A számlán fel kell tüntetni a szerződés iktatási számát is. A Megbízó jogosult a Megbízott által benyújtott számlával szemben kifogással élni.
 12. A Megbízott a szerződésben megjelölt, a teljesítésigazolás alapjául szolgáló dokumentum készítésére köteles, amelyet a szerződésben meghatározott módon és ütemezésben nyújt be.
 13. A Megbízó a feladat teljesítéséről a Megbízott által elkészített és a teljesítésigazolásra jogosult által igazolt szerződésben megjelölt, a teljesítésigazolás alapjául szolgáló dokumentum leadását követően teljesítésigazolást állít ki. Felek rögzítik, hogy a Megbízó valamennyi feladat maradéktalan elvégzést követően benyújtott teljesítésigazolás esetén a szerződés teljesítésekor, havonta benyújtott teljesítésigazolás esetén havonta egyetlen teljesítésigazolást állít ki.
 14. A megbízási díj tartalmazza a Megbízottnak a szerződés szerinti feladat végzése során felmerülő mindennemű költségét és egyéb kiadását (ideértve többek között az esetleges felhasználási engedélyek ellenértékét is), ezért a Megbízott a Megbízóval szemben további fizetési vagy megtérítési igénnyel nem élhet.
 15. A díj számfejtéséről szóló elektronikus bérjegyzék az ügyfélkapun keresztül az alábbi linken érhető el: <https://eberjegyzek.allamkincstar.gov.hu>.

V. A megbízás teljesítése

16. A Megbízó részéről
 - a) utasítási és ellenőrzési joggal a KTI illetékes Irodavezetője,
 - b) teljesítésigazolási joggal a KTI Igazgatója,
 - c) szakmai teljesítésigazolási joggal a KTI illetékes Irodavezetőjerendelkezik, azzal, hogy az a) és c) pontokban foglalt személyeket a megállapodás kötelezettségvállalója egyoldalú nyilatkozattal, az új személy nevének vagy beosztásának közlésével megváltoztathatja.
17. Megbízott a szerződés teljesítése során önállóan, a Megbízó utasításai szerint és érdekeinek megfelelően, a tőle elvárható legnagyobb gondossággal és szakszerűen köteles eljárni. Megbízott köteles a Megbízó konkrét eseti utasításait figyelembe venni, és az esetleges hibákat haladéktalanul kijavítani. A Megbízó utasítása nem terjed ki a feladat ellátásának módjára.
18. Megbízott köteles a Megbízó utasításait követni. A Megbízott a Megbízó utasításától akkor térhet el, ha ezt a Megbízó érdeke feltétlenül megköveteli, és a Megbízó előzetes értesítésére már nincs mód. Ilyen esetben a Megbízót késedelem nélkül értesíteni kell. Ha a Megbízó célszerűtlen vagy szakszerűtlen utasítást ad, a Megbízott köteles őt erre figyelmeztetni. Ha a Megbízó a figyelmeztetés ellenére utasítását fenntartja, a Megbízott a szerződéstől elállhat, illetve a szerződést felmondhatja, vagy a feladatot a Megbízó utasításai szerint, a Megbízó kockázatára elláthatja. Meg kell tagadnia az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása jogszabály vagy hatósági határozat megsértésére vezetne, vagy veszélyeztetné mások személyét vagy vagyonát.
19. Megbízott köteles a Megbízót tevékenységéről és a feladat ellátásáról rendszeresen tájékoztatni, akkor is, ha a felmerült új körülmények az utasítások módosítását teszik indokolttá. Megbízó jogosult a Megbízottnak a megbízás ellátásával kapcsolatos tevékenységét ellenőrizni.
20. Megbízott, amennyiben természetes személy, a feladatait személyesen köteles ellátni. Egyéni vállalkozó, jogi személy, személyes joga szerint jogképes szervezet Megbízott esetén a szerződésben meghatározott feladatokat a Megbízott részéről a szerződésben feltüntetett személy köteles ellátni.
21. Megbízott szavatol azért, hogy a szerződés teljesítése nem összeférhetetlen harmadik személyekkel fennálló munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonya szempontjából, és e tekintetben a szükséges tájékoztatási kötelezettségeket teljesítette, illetőleg a szükséges hozzájárulásokat beszerezte.

22. Megbízott a szerződés szerinti teljesítése során köteles tartózkodni minden olyan tevékenységtől, magatartástól és megnyilvánulástól, amely ténylegesen vagy potenciálisan a Megbízó hírnevét csorbítaná, vagy amely a Megbízóra (ideértve a Megbízó gazdasági érdekeit is) egyébként hátrányos lenne. A Megbízott ennek megfelelően köteles a megbízáshoz méltóan és a hatályos jogszabályok szerint ellátni a tevékenységét.
23. Felek kötelesek egymással együttműködni, és tájékoztatni egymást a szerződést érintő lényeges körülményekről, így különösen, ha a szerződés módosítása szükséges, vagy ha a szerződésben vállalt valamely kötelezettség teljesítése előreláthatóan akadályba ütközik, kivéve, ha az akadályt a másik félnek közlés nélkül is ismernie kellett.
24. A Megbízott a megbízást a Megbízói érdekeknek megfelelően köteles teljesíteni.

VI. Szerződésszegés, a szerződés megerősítése

25. Bármelyik fél jogosult a másik fél jelentős szerződésszegése esetén a szerződéstől elállni, vagy azt azonnali hatállyal felmondani, ha a másik fél – alapos ok nélkül – az írásbeli felszólítás ellenére sem tanúsít szerződésszerű magatartást. Megbízó részéről jelentős szerződésszegésnek minősül különösen, ha a Megbízó a Megbízottnak az indokolt utasítások és lényeges információk kiadásával indokolatlanul késedelembe esik, és ezzel a Megbízott teljesítését lehetetlenné teszi. Megbízott jelentős szerződésszegésének minősül különösen, ha nem megfelelő minőségben, formai és szakmai követelményeknek megfelelően látja el a feladatot; ha a szerződésben rögzített teljesítési határidő tekintetében 5 napot meghaladó késedelembe esik, és a Megbízó felszólításában írt póthatáridőben – alapos ok nélkül – nem teljesíti a szerződésben foglaltakat.
26. Ha a teljesítési határidő lejártá előtt nyilvánvalóvá válik, hogy a Megbízott a szolgáltatását az esedékességkor nem tudja teljesíteni, és a teljesítés emiatt a Megbízónak már nem áll érdekében, a Megbízó gyakorolhatja a késedelemből eredő jogokat. Ha a teljesítési határidő lejártá előtt nyilvánvalóvá válik, hogy a teljesítés hibás lesz, a Megbízó a hiba kijavítására vagy kicserélésére tűzött határidő eredménytelen eltelte után gyakorolhatja a hibás teljesítésből eredő jogokat.

VII. A szerződés módosítása, adatváltozás bejelentése

27. A szerződés bármilyen módosítása csak közös megegyezés alapján és kizárólag írásban érvényes. A Felek adataiban történő változást a Felek nem tekintik szerződésmódosításnak, azokat bármely fél a másik félhez intézett írásbeli nyilatkozatával hozza a másik fél tudomására.
28. Bármely Fél a másik Fél előre történő írásbeli értesítése mellett jogosult a szerződésben szereplő értesítési címeket megváltoztatni. Az értesítési címek megváltoztatására vonatkozó értesítést az értesítésre jogosult személy (a változás hatályosulása előtt) vagy a szerződés aláírására jogosult személy teheti meg.

VIII. A szerződés felmondása, megszűnése

29. A Megbízó a szerződést bármikor azonnali hatállyal, indoklás nélkül mondhatja fel. 5 napos vagy azt meghaladó időtartamú szerződés esetén a Megbízott 3 napos felmondási idővel, 15 napos vagy azt meghaladó időtartamú szerződés esetén 5 napos felmondási idővel, 30 napos vagy azt meghaladó időtartamú szerződés esetén 15 napos felmondási idővel, 60 napos vagy azt meghaladó időtartamú szerződés esetén 30 napos felmondási idővel – indoklás nélkül – mondhatja fel a szerződést.
30. A felmondás kizárólag írásban történhet.
31. A szerződés felmondással történő megszűnésekor a Felek elszámolnak egymással, a Megbízott az addig teljesített feladataival arányos megbízási díjra jogosult.
32. Megbízó a szerződéstől elállhat, vagy a szerződést felmondhatja, ha a teljesítéshez fűződő érdeke megszűnt.

IX. Vegyes és záró rendelkezések

33. Felek megállapodnak abban, hogy a szerződés teljesítése során létrejött mű a Nemzeti Közzolgálati Egyetem által üzemeltetett Közzolgálati Tudásportál felületére való feltöltése a Megbízó kizárólagos jogát képezi.
34. A Megbízott szavatol azért, hogy a szerződés teljesítése során készített mű önálló szellemi alkotása, saját munkája. A Megbízott köteles bizonyítani, hogy a feladat elvégzése során az esetlegesen felhasznált, nem saját munkáit képező szerzői jogvédelem alá eső szellemi termékek jogtulajdonosaitól a hozzájárulást megszerezte.
35. A Megbízott szavatossággal tartozik azért, hogy a feladat eredményére vonatkozóan harmadik személynek nincsen olyan joga, amely a Megbízó felhasználási jogát akadályozná vagy korlátozná, továbbá a Megbízó a szerződés szerinti jogainak gyakorlása harmadik személy jogait vagy törvényes érdekeit nem sérti. A Megbízott kijelenti és szavatosságot vállal, hogy a szerződés tárgyával kapcsolatban szerzői jogi vagy más jellegű igényt a Megbízóval szemben harmadik személy nem jogosult támasztani, illetőleg vállalja, hogy az ilyen jellegű – a Megbízóval szemben felmerülő – igények esetén a Megbízót teljes mértékben kártalanítja.
36. Ha a szerződés teljesítése során a Megbízott harmadik személy valamely szellemi alkotáshoz fűződő jogát megsérti, és a sérelmet szenvedő harmadik személy a Megbízóval szemben lép fel igényével, úgy a Megbízott köteles saját költségén a Megbízó választása szerint:
 - az adott jogot a Megbízó részére megszerezni olyan mértékben, hogy a Megbízó a szerződés szerinti felhasználási vagy vagyoni jogot szerezzen, és a dolgot, illetve szolgáltatást a szerződésben foglaltak szerint továbbra is felhasználhassa;
 - a dolgot kicserélni vagy a szolgáltatást újból teljesíteni akként, hogy az a Megbízónak megfeleljen, és a továbbiakban ne legyen jogsértő vagy felhasználásában korlátozott;
 - és a Megbízó teljes kárát és költségét megtéríteni.
37. A Megbízott szavatol továbbá azért, hogy az elvégzett feladat, létrehozott eredmény a jogszabályoknak, szabványoknak, egyéb hatósági előírásoknak megfelelő, a szerződés céljának betöltésére mind minőségében, mind mennyiségében alkalmas.
38. Amennyiben a megbízás teljesítése során bármelyik fél minősített adatokba nyer betekintést, vagy azok birtokába jut, köteles a minősített adat védelméről szóló 2009. évi CLV. törvényben (a továbbiakban: Mavtv.), valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvényben (a továbbiakban: Infotv.) foglaltaknak megfelelően eljárni.
39. A Megbízó tájékoztatja a Megbízottat, hogy a szerződés teljesítésével, előkészítésével kapcsolatban tudomására jutott személyes adatok kezelésével összefüggő adatvédelmi tájékoztatást a Nemzeti Közzolgálati Egyetem honlapja tartalmazza. (<https://www.uni-nke.hu/adatvedelem>)
40. A Megbízott köteles továbbá a szerződés teljesítése során a tudomására jutott bármely tényt, megoldást, információt (ideértve minden, a Megbízó tevékenységéhez kapcsolódó bizalmas információt függetlenül attól, hogy az bizalmas információként van-e megjelölve) üzleti titokként kezelni. Köteles a tudomására jutott üzleti titkot és bizalmas információt megőrizni, így különösen tilos azt felhasználnia, harmadik személy tudomására vagy nyilvánosságra hoznia, illetőleg harmadik személy, illetve a nyilvánosság számára hozzáférhetővé tennie - minden ilyen művelet csak a Megbízó előzetes hozzájárulásával történhet. A Megbízott a titoktartási kötelezettségének a szerződés megszűnését követően is köteles eleget tenni. A Megbízott tudomásul veszi, hogy a jelen pont megsértése polgári jogi kártérítési és büntetőjogi szankciókat vonhat maga után. A jelen pont szerinti kötelezettség megsértéséért a Megbízott köteles megtéríteni a Megbízó teljes kárát.
41. Nem minősül üzleti titoknak az állami költségvetés felhasználásával kapcsolatos adat, valamint az az adat, amelynek megismerését vagy nyilvánosságra hozatalát külön törvény közérdekből elrendeli. A nyilvánosságra hozatal azonban nem eredményezheti az olyan adatokhoz – így különösen a technológiai eljárásokra, a műszaki megoldásokra, a gyártási folyamatokra, a munkaszervezési és logisztikai módszerekre, továbbá a know-how-ra vonatkozó adatokhoz – való hozzáférést, amelyek

megismerése az üzleti tevékenység végzése szempontjából aránytalan sérelmet okozna, feltéve, hogy ez nem akadályozza meg a közérdekből nyilvános adat megismerésének lehetőségét.

42. A Megbízó részéről a szerződés teljesítése során a kapcsolattartó a szerződés ügyintézője vagy a KTI által kijelölt kolléga. A Felek az ügyintéző szerződésben vagy az egyéb módon megjelölt elérhetőségein keresztül érintkeznek.
43. Felek megállapodnak abban, hogy a szerződés hatálya alá tartozó értesítések és tájékoztatások egymás irányában akkor hatályosak, ha azokat írásban, személyesen vagy könyvelt levélpostai küldeményként, illetve elektronikus levél útján, a Közigazgatási Továbbképzési Intézet postai vagy elektronikus címére juttatják el. Kézbesítettnek minősül az az értesítés is, amelynek a postai térivevénye „nem kereste” vagy az „átvételt megtagadta” jelzéssel érkezik vissza a feladóhoz. A jelenlevők között tett nyilatkozat nyomban hatályossá válik. Ebben az esetben bármelyik fél kérelmére a nyilatkozatot írásba kell foglalni.
44. A Megbízó a megbízási díj megfizetésével felmerülő adó vagy bármely járulék megfizetése során a Megbízott által rendelkezésére bocsátott adatok alapján jár el, azok valóságát nem vizsgálja, és kizárja mindennemű felelősségét az adatok valósága, hiánytalansága vagy ezek tévességére / hiányosságára visszavezethető bármely körülmény felmerülése és azok következményei körében.
45. A szerződésben foglalt bármely jog késedelmes érvényesítése, illetve érvényesítésének elmulasztása nem jelenti a jogok érvényesítéséről való lemondást, illetve valamely jog részleges vagy kizárólagos érvényesítése nem zárja ki a többi, illetve a fennmaradó jog érvényesítését.
46. Amennyiben a szerződés valamelyik rendelkezése vagy rendelkezésének egy része érvénytelen vagy végrehajthatatlan lenne, úgy ez nem érinti a szerződés többi részének érvényességét, kivéve, ha azt a Felek az érvénytelen rész nélkül nem kötötték volna meg. Felek kötelezik magukat arra, hogy az érvénytelenné vagy végrehajthatatlanná vált rendelkezést olyan rendelkezéssel helyettesítik, amely a lehető legjobban megfelel a szerződés céljának és a Felek szerződéskötéskor meglévő akaratának.
47. A Megbízó szervezetében bekövetkezett változás esetén a szerződésben foglalt jogok és kötelezettségek jogutódjaira szállnak át. Jogutódlásnak tekintendő a feladatok ellátásának más szervezetre történő átszállása is. A jogutódlás tényéről a Megbízó a Megbízottat köteles írásban tájékoztatni.
48. Felek kijelentik, hogy a szerződés megkötésére vonatkozó jogszabályokat betartották, a rájuk vonatkozó belső előírásoknak megfelelően jártak el, a szerződés érvényességéhez további hozzájárulásra vagy nyilatkozatra nincs szükség.
49. A Megbízott a szerződésben foglalt kötelezettségeinek teljesítése során köteles betartani a Nemzeti Közzolgálati Egyetem Etikai Kódexének rendelkezéseit, amely a Nemzeti Közzolgálati Egyetem honlapján érhető el (<https://www.uni-nke.hu/etikai-kodex>).
50. A jelen ÁSZF-ben nem érintett kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.), az Infotv., a Mavtv., valamint a magyar jog egyéb rendelkezései az irányadóak.
51. Felek az ÁSZF-ből, illetve a szerződésből eredő esetleges jogvitákat elsősorban tárgyalásos úton kötelesek rendezni; ennek eredménytelensége esetére – amennyiben erre hatáskörrel bír – alávetik magukat a Budai Központi Kerületi Bíróság kizárólagos illetékességének.

Budapest, 2022. augusztus 10.